

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«OUTPLACEMENT INDIVIDUELL»

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ist als Angebot für eine **individuelle Durchführung** eines **Outplacements** gedacht. Es orientiert sich direkt am Angebot des „STAO-INTENSIV“.

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ermöglicht ein sehr **individualisiertes Vorgehen** und damit ein **optimales Eingehen** auf die **speziellen Bedürfnisse** der Teilnehmenden. Gerade in diesem Segment ist der **verdeckte Stellenmarkt** sehr gross. Es ist notwendig, für diese Zielgruppe eine **spezifische, proaktive Vorgehensweise und Suchstrategie** (u.a. Initiativbewerbung, Networking) zu entwickeln.

ZIEL

Ziel ist die **signifikante Steigerung der Bewerbungskompetenz**, um effizienter den offenen und vor allem den **verdeckten Stellenmarkt bearbeiten** zu können und die Vermittlung einer **optimalen Suchstrategie** und entsprechender Instrumente, die einen möglichst **baldigen** und insbesondere adäquaten **Wiedereinstieg** in die Berufswelt gewährleisten.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Dr. Clemens A. Reisbeck
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Dr. Alfred Rauchenstein
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Rüdiger Förster
Daniel Treyer, eMBA
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Frédéric Naville, MBA

Head Office
Cassandra Barattiero

OFFICE ROMANDIE
World Trade Center
Av. Gratta-Paille 2
1018 Lausanne
044 552 40 38

eduQua

ZIELGRUPPE

- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre in einem Grossunternehmen (>250 MA) auf der **obersten Führungsebene** (Linie oder Stab) tätig waren.
- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als **CEO** in einem mittleren Unternehmen (50 bis 250 MA) oder Grossunternehmen (>250 MA) tätig waren.

Oder für **oberes Kader**:

- Versicherte zwischen 35 und 65 Jahren in Kaderfunktion und/oder in einer Stabs-/Spezialfunktion (z.B. Projektleitung, HR, Geschäftsentwicklung, Forschung, etc.), wobei **4-5 der folgenden Kriterien** erfüllt sein müssen: mind. 5 Jahre Führungserfahrung / Verantwortung für mind. 10 MA / Grösse der Firma ab 80 MA / höhere Ausbildung (Fachausbildung, Fachhochschule, Hochschule, Uni) / Budgetverantwortung ab CHF 250'000 / Gehaltsgrössenordnung über alles ab CHF 150'000 / internationale Erfahrung (optional)

WIRKUNG

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ bewirkt nachweislich folgendes:

- Beschleunigung der Bewerbungsaktivitäten
- Effizienzsteigerung durch adäquate, individuell abgestimmte Bewerbungsstrategie
- Systematische Bearbeitung des verdeckten Stellenmarktes
- Intensivierung und Systematisierung des Networkings
- Validierung der Option Selbständigkeit
- Steigerung des Selbstvertrauens

UNTERLAGEN FÜR TEILNEHMENDE

- Bewerbungsstrategie
- Überarbeitetes Bewerbungsdossier
- Assessment-Bericht zum Einsatz im Bewerbungsprozess

ORGANISATORISCHES

Dauer Standardablauf

- Fünf Coaching-Sitzungen à 90 min, über einen Zeitraum von 4 Wochen, plus
- Nachfasscoaching 4 bis 6 Wochen nach Abschluss
- Individuelle Terminabsprache

Ort

INTERPERSONA AG,
Stadelhoferstrasse 18, 8001 Zürich

Registrierung

Über den zuständigen RAV Berater